

« Ensemble,  
contribuons  
au rayonnement  
de l'Anjou »

# MARQUE EMPLOYEUR ANJOU tourisme



## NOS VALEURS



### UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

- ▶ Une vie d'équipe avec des réunions régulières et d'une journée teambuilding
- ▶ Un dialogue social avec la création sans obligation légale, d'un comité social qui se réunit régulièrement et qui tient des permanences
- ▶ Un club « RSO » pour conduire des actions collectives en lien avec le développement durable



### UNE LOYAUTÉ DES PRATIQUES

- ▶ Le RGPD en application avec un délégué à la protection des données (DPO) externe et un référent interne DPD
- ▶ Une attention particulière au respect de la propriété intellectuelle en lien avec un cabinet spécialisé
- ▶ Déontologie et procédure de gestion des incidents



### CONTRIBUTION AU DÉVELOPPEMENT LOCAL

- ▶ Une politique d'achats en accord avec le Code de la commande publique incluant une proximité des prestataires sélectionnés.



### DES PRATIQUES CONCOURANT À LA PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

- ▶ Construction d'évènements durables (REEVE)
- ▶ Achat de matériel recyclé
- ▶ Choix de prestataires en phase avec nos valeurs et celles du développement durable

## NOUS REJOINDRE



### INTÉGRER ANJOU TOURISME

- ▶ Un livret d'accueil et un programme d'intégration spécifique.



### UNE ATTENTION À L'ÉQUILIBRE VIE PERSO / VIE PRO

- ▶ Télétravail indemnisé 1 journée par semaine
- ▶ Horaires au choix, 35h sur 5 jours ou 37h sur 4,5 jours (avec 12 jours de RTT)
- ▶ La possibilité d'ouvrir un compte épargne temps
- ▶ Droit à la déconnexion en place



### DES AVANTAGES SOCIAUX

- ▶ La prise en charge des 3/4 du coût de la mutuelle santé
- ▶ Une prévoyance pour garantir les pertes de salaire liés aux risques de maladie et d'accident
- ▶ Des tickets-restaurants d'une valeur de 7 euros avec une participation de 50 % de l'employeur
- ▶ La possibilité d'octroyer des chèques cadeaux à Noël selon les conditions de la réglementation
- ▶ Adhésion de la structure au CNAS (Comité national d'action sociale) permettant l'accès à une offre complète d'action sociale ; chèque-vacances, aides sociales spécifiques selon situation personnelle de l'agent, billetterie avec réduction, location saisonnière avec remise, etc.



### ÉVOLUER À ANJOU TOURISME

- ▶ Un entretien annuel
- ▶ Un plan de formation annuel permettant d'acquérir de nouvelles compétences
- ▶ Un accompagnement par le manager de proximité et la disponibilité de la direction
- ▶ Une politique salariale intégrant la réduction des inégalités en préservant les équilibres